

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Основная общеобразовательная школа имени
З.Н.Нуриева с.Верхнелачентау муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

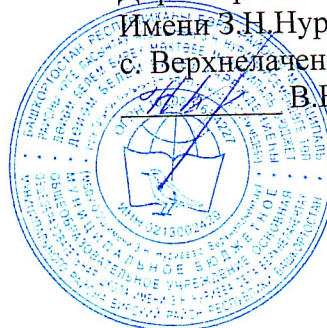
Утверждаю

Директор МБОУ ООШ

Имени З.Н.Нуриева

с. Верхнелачентау

В.В.Нурдавлетова



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

на 2025год

ПАСПОРТ

Полное наименование ОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Основная общеобразовательная школа имени З.Н.Нуриевас.Верхнелачентау муниципального района Бирский район Республики Башкортостан
Разработчики программы ОУ	Администрация школы
Тип ОО	Общеобразовательная организация
Юридический адрес	452477, РБ, Бирский район, с.Верхнелачентау, ул. Тукая, д.15
Реализуемые общеобразовательные программы	Начальное общее образование Основное общее образование
Учредители:	Администрация муниципального района Бирский район Республики Башкортостан
Электронный адрес ОУ:	vlachentau@mail.ru
Адрес сайта ОУ	https://vlachentau.02edu.ru/

Цели программы	Создание образовательной среды, условий необходимых для повышения качества образовательных результатов через формирование комплексной системы работы с обучающимися, нуждающимися в поддержке
Задачи программы	1) Снижение «рискового профиля» школы. 2) Организовать психолого-педагогическую работу с учащимися, имеющими риски учебной неуспеваемости по причине низкой адаптивности к учебному процессу. 3) Индивидуализировать образовательную деятельность для обучающихся с разными образовательными потребностями. 4) Повысить учебную мотивацию школьников путем внедрения современных образовательных технологий. 5) Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров; 6) Оптимизация условий организации образовательного процесса на основе раскрытия внутреннего потенциала ресурсов школы и кооперации с ресурсами социума. 7) Улучшение материально-технического оснащения школы в части создания ОС
Целевые индикаторы программы и показатели	Положительная динамика показателей мониторинга обучающихся по результатам оценочных процедур: ВПР. Функционирование внутришкольной системы непрерывного образования педагогических кадров в контексте задач национальной системы профессионального роста педагогических работников, привлечение молодых специалистов.
Методы сбора и обработки информации	Мониторинг учебных достижений обучающихся. Анализ социального паспорта школы. Анкетирование для выявления учащихся с низкой мотивацией и рисками учебной неуспешности.

Сроки и этапы реализации программы	1 этап - аналитико - проектировочный (декабрь 2024г.- январь 2025г.) 2 этап - реализующий (январь- май 2025, сентябрь 2025 – май 2026) 3 этап - анализ реализации программы (июнь-август 2026)
Основные мероприятия или проекты/перечень подпрограмм	Разработка концепции развития образовательной организации. Разработка среднесрочной программы развития образовательной организации.
Ожидаемые конечные результаты	Повышение уровня оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации. Повышение качества образования обучающихся. Уменьшение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.
Порядок управления реализацией программы	Управление работой по программе развития и оценка эффективности её реализации осуществляется администрацией школы, педагогическим советом, представителями родительской общественности.
Исполнители	Педагогический коллектив школы, обучающиеся, администрация школы, классные руководители, руководитель ШМО.

Основное содержание программы

Цель образовательной организации заключается в создании условий для обеспечения доступности качественного образования и возникновения положительной динамики образовательных результатов школы посредством деятельности всех участников образовательных отношений.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Повышение компетентности и методического мастерства педагогов;
2. Повышение эффективности управления образовательной деятельностью;
3. Совершенствование системы объективной оценки качества образования обучающихся;
4. Повышение мотивации школьников;

Дорожная карта антирисковых мер

	Задачи	Показатели	Мероприятие	Сроки	Ответственный
Низкий уровень обеспеченностью ресурсами и кадрами					
3	Преодоление риска низкого уровня обеспеченности ресурсами и кадрами	Количество привлечённых молодых специалистов	Участие в ярмарке вакансий на базе БФУУНиТ	апрель-май 2025 г	Директор
4	Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребностей в переподготовке	Доля педагогов, прошедших анкетирование. Выявление количества педагогов, которым необходимо пройти обучение / переподготовку	до 28 февраля 2025	Директор, зам директора по УВР
5	Провести профориентационную работу с обучающимися 8-9	Проведение анкетирования	Доля обучающихся, желающих получить педагогическое образование.	22 марта 2025	Классные руководители, зам. директора по УВР

	классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».				
6	Проанализировать работу педагогов с обучающимися, имеющими трудности в обучении	Анализ и план работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности	Заседания ШМО	25.03.2025–01.04.2026	Руководители ШМО, зам. Директора по УВР
7	Разработка концепции развития школы	Концепция	Создание творческой группы, заседание творческой группы	05.2024	Зам. директора по УВР

Обеспечение программы и механизмы реализации программы

Механизм реализации Программы является инструментом организации эффективного выполнения программных мероприятий и контроля достижения ожидаемых конечных результатов. Для оперативного управления программой, привлечения внебюджетных источников финансирования и контроля за эффективностью выполнения мероприятий создается стратегическая группа в следующем составе:

Директор школы – В.В.Нурдаuletova

Руководитель ШМО –Р.Ф.Нурдаuletova

Администрация школы осуществляет контроль за сроками выполнения мероприятий программы, целевым расходованием финансовых средств и эффективностью их использования, ежегодно уточняет затраты по программным мероприятиям и составом исполнителей.

Механизмы реализации программы

Нормативное обеспечение	Приказ об утверждении Программы Положение о стимулирующих выплатах Положение о ВСОКО
Кадровое обеспечение	Создать стратегическую команду для реализации программы Формировать органы коллегиального управления с участием общественности в разработке и реализации Программы и вовлечение родительского сообщества в деятельность школы